



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2020.

г. Москва

№ 18-2

О практике работы Координационного совета
первичных профсоюзных организаций АО «Данон
Россия» и ООО «Данон Трейд»

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза Г.М. Юровой о практике работы профсоюзных организаций в компании «Данон» – мирового лидера в производстве молочных продуктов, воды и детского и медицинского питания, Президиум Профсоюза отмечает, что устойчивость положения вертикально-интегрированных компаний, как российских, так и зарубежных, на рынке Российской Федерации заставляет искать адекватные современные формы и методы профсоюзной работы.

В этой связи опыт работы Координационного совета профсоюзных организаций «Данон» заслуживает внимания и распространения среди первичных и территориальных организаций Профсоюза, имеющих членство в вертикально-интегрированных холдингах и компаниях.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о практике работы Координационного совета первичных профсоюзных организаций АО «Данон Россия» и ООО «Данон Трейд» принять к сведению (прилагается).

2. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза:

оказать помощь комитетам первичных профсоюзных организаций в налаживании связей с родственными первичными профсоюзными организациями вертикально-интегрированных компаний, а также схожих видов экономической деятельности, как в рамках территории, так и за ее пределами;

своевременно информировать Центральный комитет Профсоюза о проблемах, возникающих на предприятиях вертикально-интегрированных компаний и о мерах, предпринимаемых по их разрешению.

3. Председателям Татарстанской республиканской и Владимирской областной организаций Профсоюза разработать практические шаги по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях АО «Данон Россия».

4. Отметить положительную работу комитетов Краснодарской и Красноярской краевых, Кемеровской областной организации Профсоюза по возобновлению деятельности первичных профсоюзных организаций в «Данон».

5. Организационному отделу аппарата Профсоюза (Шорохова Д.О.) и отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства (Королева И.А.) представить предложения в план работы Центрального комитета Профсоюза на 2021 год по проведению встреч с председателями первичных профсоюзных организаций вертикально-интегрированных компаний агропромышленного комплекса. Срок исполнения: до 1 сентября 2020 года

6. Информационному отделу аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.) опубликовать информацию в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер».

7. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

О практике работы Координационного совета первичных профсоюзных организаций АО "Данон Россия" и ООО "Данон Трейд"

В аграрную структуру России все активнее встраиваются агрохолдинги, которые играют ключевую роль в производстве мяса птицы, свинины и сахарной свеклы, на них приходится около 60% от общего производства АПК. Однако, в государственном статистическом учете они не выделяются.

По данным Центра агропродовольственной политики Института прикладных экономических исследований РАНХиГС, в России насчитывается 978 частных агрохолдингов, в состав которых входят 13 процентов сельскохозяйственных организаций России. Треть из них по размеру выручки можно отнести к крупному бизнесу. Агрохолдинги генерируют около 37% всей выручки сельскохозяйственных организаций страны. Под их контролем находится 27% сельскохозяйственных угодий.

На российском рынке пищевой и перерабатывающей промышленности на протяжении более 30 лет также представлены вертикально-интегрированные компании, значительная часть из которых с иностранным капиталом. Их названия широко известны: «Кока-Кола», «ПепсиКо/ВиммБилльДанн», «Данон», «Келлог», «Марс», «Монделез», «Крафт Хайнц», «Нестле», «Юнилевер», «Бондюэль», «Каргилл», «Анхойзер-БушИнБев», «Хейнекен», «Карлсберг/Балтика» и многие другие. Несмотря на череду кризисов, эти компании успешно адаптируются к новым условиям и продолжают оставаться значимыми игроками отрасли.

Устойчивость положения вертикально-интегрированных компаний, как российских, так и зарубежных, на рынке Российской Федерации заставляет искать адекватные современные формы и методы профсоюзной работы, налаживать и развивать горизонтальные связи и координацию между первичными профсоюзными организациями, действующими в рамках одной компании (группы компаний).

В этой связи предлагаем рассмотреть опыт работы профсоюзных организаций в компании «Данон» – мирового лидера в производстве молочных продуктов, воды и детского и медицинского питания.

Компания «Данон» ведет свою деятельность в России через АО «Данон Россия» (производство) и ООО «Данон Трейд» (склады и логистика).

АО «Данон Россия» имеет 14 производственных площадок, на 10 из которых действуют первичные профсоюзные организации. Списочная численность персонала 7,5 тысяч человек.

ООО «Данон Трейд» создана в 2011 году, но получила расширенные бизнес-полномочия в 2017 году. Профсоюзные организации действуют на двух логистических складских комплексах из 27 (в г. Самаре и г. Красноярске). Списочная численность составляет 2,5 тысячи человек.

Координационный совет первичных профсоюзных организаций «Данон» был создан в 2016 году как совещательный орган с целью выработки согласованной позиции первичных профсоюзных организаций «Данон» в России по трудовым вопросам. Инициатива его создания исходила как от Профсоюза, так и со стороны Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF. Первая попытка создания координационного совета была предпринята Центральным комитетом Профсоюза в 2010 году в ОАО «Компания Юнимилк», которую в том же году приобрела Группа компаний «Данон». Тогда же было подтверждено намерение представителей первичных профсоюзных организаций создать координационный совет для взаимного информирования и консультаций, а также для более эффективного представления интересов членов Профсоюза на уровне центрального руководства компании.

Необходимость усиления взаимодействия первичных профсоюзных организаций была также обусловлена тем, что в начале 2000-х годов глобальным руководством «Данон» по согласованию с IUF для представителей работников из России были выделены постоянные места в Информационно-консультативном комитете (ИКК) «Данон». ИКК собирается ежегодно, на его заседаниях, которые проходят с участием высшего руководства «Данон», полномочные представители работников компании со всего мира получают информацию о развитии бизнеса в мире, по регионам и по странам, ставят проблемы, касающиеся ведения бизнеса и взаимоотношений между работниками и работодателями.

В настоящее время в работе Координационного совета «Данон» участвуют председатели первичных профсоюзных организаций из Кемерово, Красноярска, Липецка, Московской области, Санкт-Петербурга, Шадринска (Курганская область), Ялуторовска (Тюменская область). В 2019 году выразили готовность присоединиться к работе КС представители первичных профсоюзных организаций из Самары и Саранска.

Активную помощь первичным профсоюзным организациям «Данон» оказывают председатели и специалисты Красноярской краевой, Липецкой и

Самарской областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза.

Координационный совет определяет общие подходы к ведению коллективно-договорной кампании, выдвижению профсоюзных требований, проводит обмен информацией о ходе переговоров, анализ текстов коллективных договоров. По результатам обсуждений на КС в 2016-2017 был разработан макет коллективного договора, по которому на трех фабриках заключены коллективные договоры.

Члены Координационного совета в оперативном режиме получают консультации от специалистов аппарата Профсоюза и IUF по взаимодействию с компанией на российском и международном уровнях, содержанию глобальных и региональных соглашений, организационному развитию и другим вопросам.

Налажен регулярный диалог с руководством компании. На встречах, которые проходят дважды в год обсуждаются вопросы, касающиеся всех или нескольких предприятий, специфических тем, например, температурный режим в цехах или производственное питание. Регулярно обсуждаются подходы к пересмотру заработной платы. Другая острая тема – объединение должностей и сокращение штата. Профсоюзные представители обратили внимание менеджмента, что в ряде случаев результатом реструктуризации стал недостаток штатных работников, что создает угрозу как безопасности из-за систематических переработок, так и угрозу пищевой безопасности.

Важными для работников являются вопросы доступности питания для работающих в ночные смены, качества услуг столовых, компенсации расходов на питание, выделения работникам продукции «Данон» для домашнего употребления. По этим вопросам достигнуты договоренности.

Ведется работа по улучшению климатических условий на производстве, снижению высокой температуры на рабочих местах летом, обеспечения обогрева зимой. В качестве временных мер летом предусматривается установка дополнительных точек для питья, выдача лимонного сока, введение дополнительных перерывов для сокращения общего рабочего времени. Зимой устанавливаются дополнительные переносные обогреватели. Разработаны и внедряются проекты по установке систем кондиционирования. Найден ряд оригинальных решений. Например, в Липецке окрашивание крыши цеха теплоотражающей краской позволило снизить температуру летом на 3 градуса. Рассматривается вопрос о доплате за работу в жару.

Решен вопрос неправомерного привлечения к коллективной материальной ответственности работников отделений логистики.

Удается решать проблемы, связанные с давлением, оказываемым начальниками на производстве на членов Профсоюза.

Координационным советом с участием представителей Профсоюза и IUF заключены два соглашения с руководством компании. Первое – «Региональное соглашение, применимое в случае существенных изменений занятости» подписано 27 августа 2015 года. В его основу легло глобальное «Соглашение, применимое к случаю изменений в деятельности, затрагивающих вопросы трудоустройства или условий труда» Danone-IUF. Региональное соглашение заключено с целью создания эффективного механизма поиска и принятия взаимоприемлемых для сторон решений в случае существенных изменений занятости. Оно регламентирует порядок взаимоотношений между профсоюзными организациями и компанией, определяет права и обязанности сторон, содержит конкретные сроки, в которые должен идти переговорный процесс в зависимости от уровня и масштаба планируемых изменений. Так, уполномоченные представители Профсоюза получают освобождение от работы с сохранением среднего заработка для участия в переговорах и в реализации принятых решений.

Второе соглашение – «Региональное соглашение о предупреждении и расследовании происшествий в сфере охраны труда» подписано 3 июня 2019 года. Основанием для его разработки стало обсуждение общих подходов руководства компании и Координационного совета к расследованию несчастных случаев на производстве, безопасности труда и пищевой безопасности. Соглашение предполагает активное вовлечение профсоюзных организаций в обучение и мероприятия по охране труда, а также формирование комиссий по расследованию несчастных случаев на паритетных началах (равное число представителей менеджмента и профсоюзной организации), чтобы обеспечить более справедливое и полное разбирательство и не допускать перекладывания вины на работника.

Всего на глобальном уровне подписано восемь соглашений Danone-IUF по различным аспектам трудовой деятельности. В дальнейшем часть из них также планируется адаптировать для применения в России. Например, один из вопросов, который в настоящее время находится на обсуждении Координационного совета и руководства компании – это расширение устойчивой занятости – прямой постоянной занятости, оформленной трудовым договором, гарантированной коллективным договором и профсоюзной защитой. Начат диалог по вопросам расследования дисциплинарных нарушений и сокращению использования персонала, нанимаемого через агентства и подрядные организации.

Также, как и региональные соглашения, глобальные соглашения применяются на всех предприятиях Данон в России. В частности, как результат применения глобального Соглашения о профсоюзной деятельности можно отметить успешную работу по воссозданию первичных профсоюзных организаций на фабриках в Кемерово, Красноярске, Ялutorовске и Лабинске (Краснодарский край). Стоит задача создания профсоюзных организаций на фабриках во Владимире, Екатеринбурге, Казани и Тихорецке, а также во всех логистических складских комплексах.

По инициативе Координационного совета для первичных профсоюзных организаций проводится обучение как в Москве, на базе НМЦ Профсоюза, так и на местах. За прошедший год проведено обучение на площадках в Кемерово, Красноярске, Липецке, Санкт-Петербурге, Шадринске, Ялutorовске по разъяснению соглашений «Данон»-IUF, которые дают сотрудникам «Данон» дополнительные права и возможности по сравнению с российским трудовым законодательством.

Координационному совету «Данон» при поддержке Центрального комитета Профсоюза и IUF удалось выстроить устойчивые связи между первичными профсоюзными организациями. Комитеты первичных профсоюзных организаций филиалов «Данон Россия» и «Данон Трейд» поддерживают между собой координацию через телефонную связь, электронную почту и группу в мессенджере «ВотсАп», что позволяет им оперативно обмениваться сведениями, уточнять и актуализировать имеющуюся информацию, ставить проблемные вопросы, формировать точки зрения и вырабатывать общую позицию.

Региональным представительством Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF при участии Центрального комитета Профсоюза по запросу Координационного совета разработаны методические и агитационные материалы: «Работаешь в Данон - вступай в профсоюз», «Почему не надо увольняться по соглашению сторон», «Быть членом профсоюза - право каждого», «Соглашения IUF-Danone – гарантия ваших прав» и другие.

Очередная встреча Координационного совета «Данон» планируется в Москве в начале апреля текущего года.

Заведующая отделом социально-трудовых
отношений и социального партнерства

И.А. Королева